

中共哈尔滨医科大学委员会 “不忘初心、牢记使命”主题教育 工作简报

(第57期)

哈尔滨医科大学“不忘初心、牢记使命”
主题教育领导小组办公室

2019年12月3日

紧盯“三最”问题抓实效 增强群众获得感

为着力解决制约学校发展和群众最急最忧最盼的突出问题，推动主题教育向纵深发展，哈尔滨医科大学党委把群众获得感、安全感和幸福感作为检验主题教育的“试金石”，“问诊”于群众，“求医”于基层，以主题教育为主线，围绕党的建设、办学治校、师生关切，让群众做主题教育的批评者、监督者和评价者，真刀真枪抓整改，取得让群众看得见、摸得着的主题教育整改成果。

着力提高政治纪律意识，建立机制打通整改关键。针对贯彻执行上级决策上热下冷的问题，学校建立健全贯彻上级决策部署推进机制、信息联动报送机制、考核评价机制。建

立贯彻落实上级决策部署台账，共梳理 5 项任务，目前已完成 3 项，另外 2 项正在持续推进中。开展二级单位政治监督抽查工作，解决在政治纪律政治规矩的执行和监督方面不到位的问题。

着力固强立德树人基础，整合资源充实人才储备。针对思政课教师师生比低于标准的情况，学校开设思政课教师招聘绿色通道，利用“一站式”高级人才招聘、遴选优秀教师培训等多种方式配齐专兼职思政课教师。2019 年底补充 11 名专职教师，达到师生比 1:400 标准，2020 年底按照师生比 1:350 标准，配齐配强思政课教师。将马克思主义学科设为重点学科，投入资金支持学科建设。学校党委书记将马克思主义学院和人文学院党总支作为联系点，主题教育期间多次调研、听课，推进学科建设。马克思主义学院机构单独设置并下设综合办公室。凝练学科方向，将青年教师分组开展虚拟仿真研究。办好“医道学途”大家讲堂、组织“教师风采、风范大赛”等活动，发掘师德典型，弘扬楷模精神引领。开展思政工作研究课题申报立项工作，引导教师积极开展相关研究。设立“三全育人”实践项目，鼓励积极探索思政课创新和开展课程思政的有效模式。

着力加强教师队伍建设，多措并举增强创新动力。针对教师、人才队伍结构有待优化、青年教师培养激励体系有待

完善的问题，学校组织人员到一流大学选拔人才，改善学缘结构。同时拓宽教师补充渠道，现已新聘客座教授1名。为进一步完善青年教师培养体系，学校共推荐23名同志参加各类专题培训班，并组织267名教师接受省教育厅组织的青年教师岗前“通识”培训。学校还拟建后备人才储备库，助力学校长远发展。通过配备专业实验人员、设立科研仪器维修专项经费、建立仪器设备预约办法等方式，全力推进大型科研仪器共享平台建设，进一步满足一线教师实际需求，为学校科研发展注入新动能。学校深化了绩效分配制度改革，完善了全校职工整体的工作和福利津贴制度，进一步增加广大教职员工的获得感和幸福感。

着力改善医疗服务质量，提档升级解决关切难题。针对医院信息化建设有待加强、就医流程有待进一步优化、医疗技术水平与国内知名医院还存在一定差距等问题，学校出台《哈尔滨医科大学破解“看病难看病贵”推动“看病不求人”整改实施方案》，持续推进附属医院落实。同时增加医疗新技术奖项数量，鼓励医护人员积极开展医疗新技术，提高医疗技术水平。附属一院在门诊预约挂号、预约检查、缴费、移动支付、使用医疗电子票据等推进医院智慧化方面已经走到全国前列；附属二院实施网上交费、预约影像检查等“智慧医院”举措，重新规划设计院区交通行车路线，为急诊患者

打通抢救生命的绿色通道，方便群众就医；附属三院简化患者取药流程，住院结算实行“一站式”管理，简化患者办理出院流程，缩短患者办理出院时间；附属四院在挂号、缴费领域引入人脸识别系统，在省内首家引入医保密码重置自助机，实现患者少跑路。

着力做实做细后勤服务，提高校园品质惠及民生。为践行“以师生为中心”的服务理念，学校聚焦群众关切的民生问题，从师生食堂质量、危楼紧急避险、体育场馆开放等问题入手开展整治整改工作。针对群众反映较多的食堂就餐环境、饭菜质量等问题，学校实行“校领导陪餐制”，定期轮流体验食堂整体情况，打通了领导干部联系服务师生的“最后一公里”。学校还创新形式以就餐数据为依据，对24名贫困学生进行补助。针对师生食堂营养配餐问题，学校专门聘请营养专家。实实在在的整改成效使广大师生对学校的归属感与认同感不断增强，为凝聚人才共同建设双一流和百年医学强校助力。

着力夯实基层党建力量，不断激发党支部新活力。学校党委以“讲政治、熟业务、有情怀、善创新”作为党支部书记选配标准，坚持抓好“头雁”队伍建设。主题教育期间先后举办两期党支部书记培训班，参训学员累计700人次。学校党委组织评审并批准资助党支部创新项目194项，累计经

费支出 26.2 万元，全力支持党支部工作创新，切实提升基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。主题教育期间，“哈医大党支部工作”微信公众号正式上线，有效开辟新时期加强基层党组织建设和党员教育管理的新途径。在对党支部建设开展调研和征求意见基础上，结合学校实际，给予党支部班子工作补贴保障。学校进一步规范主题党日活动开展，以党支部为单位组织志愿服务活动 345 次，八千余名党员参与其中，以实际行动践行党员的初心和使命，赢得了社会广泛赞誉。

着力多元规划人才建设，引智引贤荐能人育英才。针对人才流失、人才队伍建设等问题，学校开展专项调研，摸清人才现状，提出对策建议。一方面，实施二级学院主要领导负责制，从加强领导责任方面入手遏制高水平人才流失情况，另一方面，积极推进《高层次人才引进实施办法》的实施，加大校外引进人才力度。同时，修订《奖励津贴发放办法》，执行出台《绩效工资实施方案（试行）》，提高校内教职员工待遇。提供高薪和优厚待遇引进校外高层次人才。加强学科带头人和科室主任队伍建设。制定《带头人遴选办法》，创造有利条件帮助中青年骨干教师成长。出台《拔尖人才破格评聘标准》，支持青年教师申请省级、国家级人才项目。

着力深化学校作风整顿，服务管理师生全新体验。组织专题党课，认真学习相关纪律规章和违纪通报，深刻警示全

体党员干部要以反面典型为镜鉴，做到清正廉洁，奉公守纪。开展廉政谈话，落实党风廉政建设主体责任和监督责任。进一步强化落实“办事不求人”“最多跑一次”“四零”服务承诺等工作。下大力气解决基层师生及医务人员反映强烈的审批环节多、排队等、限时长、效率低等问题。优化便民服务举措，着力为民解忧，增加师生员工幸福感、满意度。加强学校财务管理方面信息化建设，优化流程。召开流程再造推进会，推广流程再造经验，介绍启动快、措施实、成效好的单位做法，典型引带、深度推进。引导相关部门、各单位积极建设网上服务平台，推进“互联网+服务”先进典型。

截至目前，通过对整改台账的动态管理，随时发现问题随时补充，及时纳入整改，现已确立了15个方面47项整改任务，专项整治台账包括8个方面12项整改任务。学校党委统筹推进整改工作，各二级单位和整改整治牵头部门单位定期报告工作进展情况和突出问题整改情况。校党委及时掌握工作进展，总结经验做法，召开全委会议听取整改进展情况，逐条逐项梳理整改任务，确保全校主题教育整改整治工作方向不偏、靶心不散。现已解决班子整改18项、专项整治7项共计25项问题，正在积极推进整改问题33项。

报：省委“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组办公室，省委“不忘初心、牢记使命”主题教育第七巡回指导组，学校“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组成员

发：学校“不忘初心、牢记使命”主题教育巡回指导组，学校开展“不忘初心、牢记使命”主题教育各单位

共印 20 份